



## Circolare

### *Fringe benefit* 2024

13 marzo 2024

Gentile cliente,

la legge di bilancio 2024 n. 213/2023, tra le altre novità previste, ripropone per il periodo d'imposta 2024 l'aumento del limite del *fringe benefit* a 1.000,00 euro per la generalità dei dipendenti e a 2.000,00 euro **per i lavoratori dipendenti con figli fiscalmente a carico**.

#### FRINGE BENEFIT

Si definiscono *fringe benefit* i beni e i servizi (ad esempio buoni spesa, buoni benzina, omaggi natalizi, auto ad uso promiscuo, polizza assicurativa extraprofessionale) che il datore di lavoro può concedere, in varie forme, ai propri dipendenti o ai loro familiari. In linea generale, si tratta di erogazioni "in natura", il cui controvalore monetario (il c.d. "valore normale"), se risulta superiore a 258,23 euro annui, costituisce reddito e deve perciò essere assoggettato tanto a contribuzione previdenziale quanto a prelievo fiscale.

Per l'anno 2024 oltre all'aumento del limite ordinario da 258,23 a 1.000,00/2.000,00 euro, vengono inserite nei *fringe benefit* le somme erogate o rimborsate dai datori di lavoro ai dipendenti per il pagamento delle utenze domestiche (acqua, energia elettrica, gas), dei canoni per l'affitto della prima casa e degli interessi sul mutuo che grava sulla prima casa, previa informativa alle rappresentanze sindacali unitarie (RSU) laddove presenti.

Allo scopo è fondamentale che il datore di lavoro richieda, alternativamente, al lavoratore:

1. il documento attestante l'utenza domestica pagata;
2. la dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà attestante il possesso della documentazione, comprovante il pagamento dell'utenza domestica.

Inoltre il lavoratore dovrà consegnare una dichiarazione indicando il codice fiscale dei figli fiscalmente a carico.

#### EROGAZIONE

Si specifica che questo welfare è erogato volontariamente dal datore di lavoro ai titolari di redditi di lavoro dipendente ed ai titolari di redditi assimilati a quelli di lavoro dipendente (es. i collaboratori coordinati e continuativi); quindi, è il datore di lavoro/committente che decide se erogarlo, in quale misura e a chi. Sarà possibile l'erogazione dei *fringe benefit* anche ad *personam* e non necessariamente a tutti i lavoratori ovvero a categorie di essi.

Il lavoratore dovrà consegnare una dichiarazione indicando il codice fiscale dei figli fiscalmente a carico.

#### BENEFICI ECONOMICI

I *fringe benefit* saranno esenti da contribuzione e imposizione fiscale fino alle suindicate soglie di 1.000,00/2000,00 euro.

*Ritenendoci a Vostra disposizione per eventuali ulteriori chiarimenti, si porgono cordiali saluti.*